

**T.C.**  
**ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ**  
**SENATO KARARI**

**Karar Tarihi** :08.11.2023  
**Karar No** :13320152-050.02.04-35

**ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ**  
**CİNSİYET EŞİTLİĞİ PLANI**  
**ÖNSÖZ**

Toplumun her alanında çok önemli bir yere sahip olan kadınlar, cinsiyet ayrımcılığı kaynaklı birçok engelle karşılaşabilmektedir. Kadınlarımızın tarih boyunca karşılaştıkları zorlukları anlamak, bu konudaki farkındalığı artırmak ve daha adil bir toplum inşa etmek adına Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Kadın Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (ESKAM) kurulmuştur.

ESKAM, cinsiyet eşitliği konusunda kapsamlı ve multidisipliner bir yaklaşım benimsemektedir. Merkezimiz cinsiyet eşitliği konusunda araştırma yaparak, bilgi üreterek, farkındalık oluşturarak ve toplumsal değişim için katkı sağlamaktadır.

ESKAM olarak cinsiyet eşitliğini sağlamak üzere kadınların toplumsal katkılarını daha fazla vurgulamaya ve onların sesini daha yüksek bir şekilde duyurmaya kararlıyız. Kadınların karşılaştıkları sorunlara çözüm bulmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlamak amacıyla araştırma yapmaya ve bilgi paylaşmaya devam edeceğiz. Toplumsal cinsiyet eşitliğine olan inancımızla, daha adil ve eşit bir toplumun inşasına katkıda bulunmak için her birlikte çalışmaktayız ve çalışmaya devam edeceğiz.

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi  
Kadın Araştırmalar Merkez Müdürü  
Prof. Dr. Canan AKAY

**Kısaltmalar**

ESKAM: Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Kadın Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi  
ŞÖNİM: Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi  
EBYS: Elektronik Belge Yönetim Sistemi  
ESOGÜSEM: Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi  
ESTÜ: Eskişehir Teknik Üniversitesi  
ETTOM: Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi  
SKS: Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı  
BAP: Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi

**T.C.**  
**ESKİŞEHİR OSMANGAZI ÜNİVERSİTESİ**  
**SENATO KARARI**

**Karar Tarihi** :08.11.2023  
**Karar No** :13320152-050.02.04-35

CEK: Cinsiyet Eşitliği Komisyonu

**GİRİŞ**

İnsanların doğarken sahip olduğu eşit, özgür ve onurlu bir yaşam temel bir insan hakkıdır. Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşunun ilk yıllarından itibaren kadın-erkek eşitliği yolunda gerçekleştirdiği yasal düzenlemeler, Cumhuriyet'in "*çağdaş medeniyetler seviyesine çıkma*" söylemi ve bu yönde benimsediği ve uyguladığı kararlı politikalar, Türkiye'de kadın-erkek eşitliği alanında ilerleme kaydedilmesinde etken olmuştur. Türkiye Cumhuriyeti Anayasasınının 10. maddesinde yer alan "Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasî düşünce, felsefî inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir." İfadesiyle de bu hak yasal olarak güvence altına alınmıştır. Ayrıca Türkiye Cumhuriyeti'nin de tarafı olduğu İnsan Hakları Evrensel Bildirgesiyle bütün insanların özgür, onur ve haklar bakımından eşit doğduğu ve ırk, renk, cinsiyet, dil, din, siyasal ya da başka türden kanaat, ulusal ya da toplumsal köken, mülkiyet, doğuş veya başka türden statü gibi herhangi bir ayırım gözetilmeksizin eşit olduğu kabul edilmiştir. Eskişehir Osmangazi Üniversitesi bünyesinde de her türlü eşitlik ilkesinin sağlanarak, topluma fayda ortaya koymak üniversitemizin vazgeçilmez değerlerinden birisidir.

Ayrıca Birleşmiş Milletler tarafından 1987 yılında yayımlanan ve Brundtland Raporu adıyla anılan "Ortak Geleceğimiz" metninde "Bugünün ihtiyaçlarını gelecek nesillerin de kendi ihtiyaçlarını karşılamalarında ödün vermeden karşılamak" üzere "Sürdürülebilir Kalkınma" kavramı tanımlanmış ve 17 Sürdürülebilir Kalkınma hedefi belirlenmiştir. Bu hedefler, 2015 yılında BM Genel Kurulu tarafından kabul edilmiş ve 2030 yılına kadar da gerçekleştirilmesi amaçlanmıştır. Bu kavramlar içerisinde yer alan temel haklar ve bu haklara eşit erişim, herkes için nitelikli eğitim, toplumsal cinsiyet eşitliği, insana yakışır iş ve ekonomik büyüme,

T.C.  
ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ  
SENATO KARARI

**Karar Tarihi** :08.11.2023  
**Karar No** :13320152-050.02.04-35

eşitsizliklerin azaltılması, barış adalet ve güçlü kurumlar başta olmak üzere tüm kalkınma hedeflerinin ortak paydası cinsiyet eşitliğinin sağlanması, toplumun tüm kesimlerinin refahının yükseltilmesi olmuştur ve hayatın tüm alanında eşitsizliklerin giderilmesi amaçlanmaktadır.



Bu bağlamda Eskişehir Osmangazi Üniversitesi (ESOGÜ) bünyesinde eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı hizmetlerinde, idari ve yönetsel süreçlerde cinsiyet fırsat eşitliğinin sağlanması amacıyla Kadın Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (ESKAM) kurulmuştur. ESKAM'ın asıl amacı ulusal ve uluslararası düzeyde her alanda toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bakış açısı geliştirilmesine ve yasalarda eşitliği sağlamaya yönelik yapılanmaya katkıda bulunmak, kadına yönelik her türlü fiziksel ve psikolojik şiddetin kaldırılmasına yönelik politikalar üretmek ve ulusal düzeydeki her alanda aktif rol alabilmesine yönelik stratejiler geliştirmektir. Bu amaçlar doğrultusunda ESOĞÜ'nün ilgili bölüm ve birimleri ile diğer paydaş kurumlarla işbirliği içinde özellikle kadına yönelik cinsiyet ayrımcılığına karşı toplumsal duyarlılık geliştirmek, ulusal ve uluslararası düzeyde kadının her alandaki sorunları ile ilgili politikalar ve projeler üretmek, araştırmalar yapmak, programlar geliştirmek ve başarılı örneklerin yaygınlaştırılmasına katkıda bulunmak ESKAM'ın misyonunu

**T.C.**  
**ESKİŞEHİR OSMANGAZI ÜNİVERSİTESİ**  
**SENATO KARARI**

**Karar Tarihi** :08.11.2023  
**Karar No** :13320152-050.02.04-35

tanımlar.

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, 18 Ağustos 1993'te 496 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kurulmuş olup, 1994 yılı Yükseköğretim istatistik verilerine göre toplam öğretim elemanı sayısı 405'tir. Bu sayının %34,32'si kadın öğretim elemanlarından oluşmaktadır. Yüksek Öğretim Yönetim Bilgi Sistemi 2023 yılı güncel verilerine göre Eskişehir Osmangazi Üniversitesi toplam öğretim elemanı sayısı 1648'dir. Toplam öğretim elemanı sayısının %50'si kadın öğretim elemanlarından oluşmaktadır. Eskişehir Osmangazi Üniversitesi 2023 yılı kadın akademisyen üst düzey yönetici sayısı incelendiğinde, 4 dekan, 2 enstitü müdürü, 1 meslek yüksekokulu müdürü olmak üzere toplam 7 kadın akademisyen görev almaktadır.

Geçmiş çalışmalar ve modern toplum gereklilikleri üniversitemiz içerisinde cinsiyete dayalı eşitliğe yönelik çalışmaların gerekliliğini göstermektedir. Bu kapsamda eşitsizliğin azaltılması ve fırsat eşitliğinin sağlanması amacıyla ESOGÜ Cinsiyet Eşitliği Planının (CEP) hazırlanması görevi Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Kadın Araştırmaları Merkezi'ne verilmiştir. Bu misyonu gerçekleştirmek amacıyla ESKAM tarafından belirlenen 4 ana hedef bulunmaktadır. Bunlar;

1. Kadın araştırmaları konusunda Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsüne bağlı "Kadın Araştırmaları Anabilim Dalının" kurulmasını sağlamak, kadınların her alandaki sorunları ile ilgili olarak ders ve seminerler vermek, bilimsel çalışmalar yapmak ve desteklemek,
2. Üniversitenin bölüm ve anabilim dallarının işbirliği ile yurt içinde ve yurt dışında kadın sorunları ile ilgili her alanda bilimsel araştırma yapmak, proje oluşturmak, projelere katılmak, kurslar, seminerler, kongre ve sempozyumlar düzenlemek ve katılmak.
3. Kadın araştırmaları konusunda gelişme ve yayınların izlenebilmesi amacıyla kitaplık ve arşiv oluşturmak, amaca yönelik çevresel, tarihsel, kültürel ve istatistiksel verileri toplamak,
4. Kadın araştırmaları konusunda çalışma yürüten ulusal ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğini geliştirmek ve toplumla koordinasyon sağlamaktır.

Yukarıda sayılan ana hedefleri gerçekleştirmek doğrultusunda Eskişehir Osmangazi Üniversitesinde Cinsiyet Eşitliği Planı'nı (CEP) oluşturmak, diğer birimlerle koordinasyonu sağlamak ve CEP doğrultusunda aktiviteleri yönetmek amacıyla sorumlu birim olan ESKAM, ESOGÜ bünyesinde bilim alanı ayırmaksızın; tüm akademisyenler, öğrenciler ve idari personel

T.C.  
ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ  
SENATO KARARI

**Karar Tarihi** :08.11.2023

**Karar No** :13320152-050.02.04-35

arasında cinsiyet ayırımı yapmaksızın cinsiyet ayırımı yapmaksızın fırsat eşitliğini sağlamak amacıyla;

- Araştırma, proje ve etkinlikler yapılmasını,
- Bu konudaki toplumsal bilincin artırılmasını,
- Konuyla ilgili uygulamaların izlenmesini, veri tabanı ve göstergelerin geliştirilmesini,
- Cinsiyet eşitliği çalışmaları alanının önemi ve kadınların toplumsal/akademik yaşama katkısının görünürlüğünün artırılmasını,
- Üniversitede konuyla ilgili bir bilgi merkezi oluşturulmasını sağlayacak yayın/belgelerin sürekli ve güncel olarak kazandırılmasını hedeflemektedir.

ESKAM ayrıca, üniversitede uygulanmakta olan lisans/lisansüstü programlarda cinsiyet duyarlılığını özümseyen kapsamlı düzenlemelere gidilmesi açısından da önem taşımaktadır. Dolayısıyla, merkez faaliyetleri, bölümlerde uygulanan programları ve araştırmaları, cinsiyet eşitliği bakış açısıyla tamamlamak ve zenginleştirmek amacıyla akademik destek sağlamayı hedeflemektedir. **Bunlara ek olarak ESOGÜ Cinsiyet Eşitliği Planı, eşit fırsatların teşvik edilmesi, cinsiyet temelli ayrımcılığın kurum düzeyinde ortadan kaldırılması, kadın çalışanların kariyer gelişimlerinin desteklenmesi, iyileştirilmesi ve iş-yaşam dengesinin sağlanması için eylemler içermektedir.** Bu eylemler ve çalışma programı aşağıda sunulmuş ve Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edilmiştir. Tüm idari ve akademik birimlerimizin bu konuya hassasiyetle yaklaşması ve gereken faaliyetleri ESKAM ile işbirliği içerisinde gerçekleştirmesi önem arz etmektedir.

**ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ CİNSİYET EŞİTLİĞİ EYLEM PLANI**

**1. ESOGÜ kurum kültürünün cinsiyet eşitliği bağlamında ortaya konularak kurum kültürünün geliştirilmesi**

Eylem	Hedef	Sorumlu Birim(ler)	İşbirliği Yapılacak Birim	İzleme/Performans Göstergesi	Faaliyet Dönemi
ESOGÜ'de cinsiyete dayalı ayrımcılığın önlenmesi ve fırsat eşitliğinin sağlanması için yetkili bir birimin oluşturulması	ESOGÜ ESKAM tarafından Cinsiyet Eşitliği Komisyonu (CEK) kurulması ve	- Rektörlük - ESKAM	- Rektörlük - ESKAM	Komisyonun Cinsiyet Eşitliği Planı'nın kabul tarihinden itibaren 3 ay içerisinde kurulması	2023-2024 Akademik Yılı

**T.C.**  
**ESKİŞEHİR OSMANGAZI ÜNİVERSİTESİ**  
**SENATO KARARI**

**Karar Tarihi** :08.11.2023

**Karar No** :13320152-050.02.04-35

	üniversite içinde yetkili kılınması				
ESOGÜ içerisinde kurumsal prosedürlerin doküman ve işleyiş ile ilgili süreçlerin cinsiyet ayrımı yapmaksızın fırsat eşitliği temeline dayandırılarak gözden geçirilmesi ve gerekli olan pozitif iyileştirmelerin gerçekleştirilmesi	Üniversite içindeki tüm fakültelerde ve birimlerde mevcut durum değerlendirilerek gerekli düzenlemelerin yapılması	- Rektörlük - ESKAM	Başta Rektörlük ve ESKAM olmak üzere üniversite içerisindeki tüm birimler	Gerekli raporlamanın hazırlanması	2023-2026 Eğitim Öğretim Yılı
ESOGÜ' ye ait veri toplama, izleme ve süreci yakından takip etmek amacıyla bilgi sisteminin geliştirilmesi, düzenli olarak değerlendirme ve raporlama işlemlerinin gerçekleştirilmesi	Üniversitemiz EBYS Sisteminde tüm birimlere yazılı belge olarak gönderilmesi.	-Bilgi İşlem -Kurumsal Gelişim ve Planlama Birimi	- ESKAM	Web tabanlı bilgi sisteminin geliştirilmesi	2023-2026 Eğitim Öğretim Yılı
ESOGÜ'de cinsiyet ayrımı yapmaksızın fırsat eşitliği konusunda duyarlı iletişim rehberinin hazırlanması	Cinsiyet Eşitliği Planının üniversite içi tanıtımına yönelik seminerlerin düzenlenmesi	ESKAM	-Rektörlük -İnsan Kaynakları Gelişim Birimi -Dekanlık Birimleri	Üniversitemiz bünyesinde cinsiyet ayrımı yapmaksızın fırsat eşitliğine duyarlı iletişim rehberinin hazırlanarak yayınlanması	2023 -2026 Eğitim Öğretim Yılı
Bilim ve teknoloji alanlarında kadınların ekonomik konumunun iyileştirilmesi, kadın girişimciliği, kadın sağlığı, kadının akademideki yeri olmak	-Eğitim, panel, çalıştay, seminer, konferans vb. yüz yüze veya çevrimiçi ortamda etkinlik	ESKAM	Anadolu Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi -ESTÜ Bilim	Etkinlik ve katılımcı sayıları	2023 -2026 Eğitim Öğretim Yılı

**T.C.**  
**ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ**  
**SENATO KARARI**

**Karar Tarihi** :08.11.2023

**Karar No** :13320152-050.02.04-35

üzere kadın-erkek fırsat eşitliği konusunda panel, eğitim, seminer, çalıştay vb. etkinliklerin planlanması, uygulanması ve teşvik edilmesi	yapılması  -Akademide kadın buluşmaları etkinlik sayısının artırılması, başarılı olan kadınların ödüllendirilmesi		ve Teknolojide Araştırma ve Uygulama Birimi  -Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi (ŞÖNİM) -Kadın kooperatifleri -Kurumsal Gelişim ve Planlama Birimi -İl Sağlık Müdürlüğü		
--	---	--	--	--	--

**2. Kurumda belirli bir disiplin içerisinde verilen eğitimler doğrultusunda cinsiyet eşitliğine ilişkin farkındalığın sağlanması**

Eylem	Hedef	Sorumlu Birim(ler)	İşbirliği Yapılacak Birim	İzleme/Performans Göstergesi	Faaliyet Dönemi
İş yaşam dengesini geliştirmeye yönelik düzeltici ve önleyici faaliyetlerin planlanması ve uygulanması	Üniversite içindeki tüm fakülte, enstitü ve birimlerde tüm akademik, idari personelin ve öğrencilerin katıldığı eğitim, konferans, seminer ve çalıştay düzenlenmesi	ESKAM	- Rektörlük -Eskişehir Osmangazi Üniversitesi -Sürekli Eğitim Merkezi (ESOGÜSEM) -Anadolu Üniversitesi	-İlgili organizasyonlara katılım sağlayan kişilerin sayısı  -Verilen eğitimlerin içeriği doğrultusunda eğitim sonunda	2023-2026 Eğitim Öğretim Yılı

**T.C.**  
**ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ**  
**SENATO KARARI**

**Karar Tarihi** :08.11.2023  
**Karar No** :13320152-050.02.04-35

			Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi -ESTÜ Bilim ve Teknolojide Araştırma ve Uygulama Birimi -Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi (ŞÖNİM)	geri bildirim formunun uygulanması	
Tüm programları kapsayacak şekilde cinsiyet ayrımı yapmaksızın fırsat eşitliği derslerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması	-Fakültelerde ve enstitülerde cinsiyet ayrımı yapmaksızın fırsat eşitliği ile ilgili derslerin konulması  - Cinsiyet Eşitliği Eylem Planının üniversite içi tanıtılmasına yönelik seminerlerin düzenlenmesi.	Ortak Dersler Birimi	ESKAM Fakülte Dekanlıkları Enstitüler	-Açılan ders sayısı -Dersi alan öğrenci sayısı -Ders ile ilgili geri bildirim hazırlanması	2023-2026 Eğitim Öğretim Yılı

**3. Kurumda cinsiyet temelli ayrımcılık yapmama ve eşitliği uygulama konusunda araştırma faaliyetlerinin yürütülmesi**



**T.C.**  
**ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ**  
**SENATO KARARI**

**Karar Tarihi** :08.11.2023

**Karar No** :13320152-050.02.04-35

Eylem	Hedef	Sorumlu Birim(ler)	İşbirliği Yapılacak Birim	İzleme/Performans Göstergesi	Faaliyet Dönemi
ESOGÜ içinde cinsiyet temelli fırsat eşitsizliği konusunda farkındalık oluşturmak	Üniversite içindeki tüm fakültelerde ve birimlerde tüm akademik, idari personelin ve öğrencilerin katıldığı eğitim, konferans, seminer ve çalıştay düzenlenmesi	ESKAM	-Rektörlük -Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (ESOGÜSEM) -Anadolu Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi -ESTÜ Bilim ve Teknolojide Araştırma ve Uygulama Birimi -Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi (ŞÖNİM)	-İlgili organizasyonlara katılım sağlayan kişilerin sayısı -Verilen eğitimlerin içeriği doğrultusunda eğitim sonunda geri bildirim formunun uygulanması	2023-2026 Eğitim Öğretim Yılı
- ESOĞÜ Cinsiyet Eşitliği Eylem Planının üniversitemizin tüm birimlerini kapsayacak şekilde katılımcı bir anlayışla yürütülmesi	-Üniversitemiz EBYS Sisteminden tüm birimlere yazılı belge olarak gönderilmesi.	ESKAM	-Rektörlük -Anadolu Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma	Belgenin iletildiği birim sayısı ve düzenlenecek çalışmaya katılan kişi sayısı	2023-2026 Eğitim Öğretim Yılı

**T.C.**  
**ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ**  
**SENATO KARARI**

**Karar Tarihi** :08.11.2023

**Karar No** :13320152-050.02.04-35

- Cinsiyet Eşitliği Eylem Planının ilgili birimler tarafından benimsenmesi ve iş birliğinin oluşturması	- Cinsiyet Eşitliği Eylem Planının üniversite içi tanıtılmasına yönelik seminerlerin düzenlenmesi.		Merkezi -ESTÜ Bilim ve Teknolojide Araştırma ve Uygulama Birimi -Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi (ŞÖNİM) -Eskişehir İl Emniyet Müdürlüğü -İl Sağlık Müdürlüğü		
---	--	--	---	--	--

**4. Cinsiyet ayrımı yapmaksızın fırsat eşitliği alanında farkındalığın geliştirilmesini sağlamaya yönelik faaliyetler için işbirliklerinin geliştirilmesi**

Eylem	Hedef	Sorumlu Birim(ler)	İşbirliği Yapılacak Birim	İzleme/Performans Göstergesi	Faaliyet Dönemi
Üniversite içi Broşürlerle, billboardlarda cinsiyet eşitliği konusunda spotlarının/medya araçlarının kullanılması	ESOGÜ ESKAM tarafından cinsiyet eşitliği eylem planının içeriği kapsamında broşür hazırlanması, ilgili medya araçlarının kullanılması ve kamu spotlarının hazırlanması	ESKAM	Rektörlük Belediyeler Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi (ŞÖNİM)	Hazırlanan broşür ve yayınlanan billboard sayısı	2023-2026 Eğitim Öğretim Yılı
ESOGÜ Cinsiyet	-Proje	ESKAM	- Rektörlük	Proje çıktıları	2023-

**T.C.**  
**ESKİŞEHİR OSMANGAZI ÜNİVERSİTESİ**  
**SENATO KARARI**

**Karar Tarihi** :08.11.2023

**Karar No** :13320152-050.02.04-35

Eşitliği Eylem Planına bir proje dahil edilmesi için dönem içinde çalışmaların başlaması ve işbirliği oluşturularak ESKAM'ın görünürlüğünün ve faaliyet alanının genişlemesi.	önerilerinin sunulması -Elde edilen verilerin makale olarak yayınlanması		- ESKAM - ETTOM - Belediyeler - Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi (ŞÖNİM) - Sanayi kuruluşları		2026 Eğitim Öğretim Yılı
---	---	--	--	--	-----------------------------------

**5. Cinsiyete dayalı taciz ve şiddetin önlenmesi konusunda mevcut kurumsal kapasitenin geliştirilmesi**

Eylem	Hedef	Sorumlu Birim(ler)	İşbirliği Yapılacak Birim	İzleme/Performans Göstergesi	Faaliyet Dönemi
Cinsel taciz, cinsiyete dayalı şiddet ve ayrımcılıkla mücadele konusunda kurumsal düzenlemeler	Üniversite akademik ve idari personeli ile öğrencilerinin kadına yönelik taciz ve şiddete ilişkin tutum ve algılarının ölçülmesi ve izlenmesi	Rektörlük ESKAM CEK	Tüm Birimler	Anket sonuçları Raporlar	2023-2026 Eğitim Öğretim Yılı
Bilinç yükseltme ve önleyici tedbirlerin oluşturulması ve uygulanması	Cinsel taciz, cinsiyete dayalı şiddet ve ayrımcılık konusunda (bunların	Rektörlük ESKAM CEK	Kurumsal iletişim Hukuk Müşavirliği Birimi -Güvenlik Amirliği	Raporlar	2023-2026 Eğitim Öğretim Yılı

**T.C.**  
**ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ**  
**SENATO KARARI**

**Karar Tarihi** :08.11.2023

**Karar No** :13320152-050.02.04-35

tanımlarını, şikâyet ve destek mekanizmalarını ve sorumlu birimleri belirten) bir Yönerge yazılması veya var olan yönergelerin gözden geçirilmesi ve Üniversite içerisinde duyurulması					
Cinsel taciz, cinsiyete dayalı şiddet ve ayrımcılık konusunda farkındalık yaratma ve bilinç yükselme adına poster ve broşürler aracılığıyla bu konuların kampüs içerisinde sistemik olarak görünür kılınması	-Sanat ve Tasarım Fakültesi -Öğrenci Kulüpleri -ESKAM CEK	-Kurumsal İletişim Merkezi -SKS -Eskişehir İl Emniyet Müdürlüğü - Eskişehir Valiliği -Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi (ŞÖNİM)	Hazırlanan görsel iletişim malzemeleri	2023-2026 Eğitim Öğretim Yılı	

**T.C.**  
**ESKİŞEHİR OSMANGAZI ÜNİVERSİTESİ**  
**SENATO KARARI**

**Karar Tarihi** :08.11.2023

**Karar No** :13320152-050.02.04-35

	Cinsel taciz, cinsiyete dayalı şiddet ve ayrımcılık konusunda öğrenciler, akademik, idarî ve sözleşmeli personel için eğitimler verilmesi	ESKAM Tüm Birimler	-Eskişehir İl Emniyet Müdürlüğü - Eskişehir Valiliği -Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi (ŞÖNİM)	Katılımcı sayıları	2023-2026 Eğitim Öğretim Yılı
Şikâyet ve destek mekanizmalarının hayata geçirilmesi ve geliştirilmesi	Kampüs içinde ve çevresinde gerçekleşebilecek cinsel taciz ve şiddet vakalarında anlık bildirimde bulunmak üzere aktif ihbar hattının kurulması ve yerleşkenin farklı yerlerine acil durum zili konulması	-Rektörlük -Güvenlik Amirliğı	Tüm Birimler	Geliştirilen uygulamaların kullanım sayısı/sıklığı vs. verileri	2023-2026 Eğitim Öğretim Yılı

**T.C.**  
**ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ**  
**SENATO KARARI**

**Karar Tarihi** :08.11.2023

**Karar No** :13320152-050.02.04-35

	Psikolojik Danışma ve Rehberlik Desteği sağlayan birimde profesyonel çalışanların istihdam edilmesi ve öğrenci ve personelin birim hakkında bilgilendirilmesi	-Rektörlük -Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Birimi	Kurumsal İletişim Merkezi	Birime başvuru yapan kişi sayısı	2023-2026 Eğitim Öğretim Yılı
Cinsel taciz, cinsiyete dayalı şiddet ve ayrımcılıkla mücadele konusunda fiziki koşullarla ilgili belirlenmesi ve ilgili düzenlemelerin yapılması	Cinsel taciz ve şiddet riskini azaltmak adına, kampüse geliş ve gidişteki ulaşım sorunlarının tespit edilmesi ve ilgili kurumlarla işbirliği yaparak bu sorunların giderilmesi	-Rektörlük -Güvenlik Amirliği -Ulaştırma	Belediyeler	Raporlar	2023-2026 Eğitim Öğretim Yılı
	Cinsel taciz ve şiddet riskini azaltmak adına, kampüs içinde ve çevresinde yetersiz aydınlatmadan kaynaklanan güvensiz	-Rektörlük -Güvenlik Amirliği -Yapı İşleri Daire Başkanlığı	-Yapı İşleri Daire Başkanlığı	Raporlar	2023-2026 Eğitim Öğretim Yılı

**T.C.**  
**ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ**  
**SENATO KARARI**

**Karar Tarihi** :08.11.2023

**Karar No** :13320152-050.02.04-35

	alanların tespit edilmesi ve bu noktalardaki aydınlatma sorunlarının giderilmesi				
--	--	--	--	--	--

**6. Kadın-erkek fırsat eşitliği alanında kariyer olanaklarının geliştirilmesi**

Eylem	Hedef	Sorumlu Birim(ler)	İşbirliği Yapılacak Birim	İzleme/Performans Göstergesi	Faaliyet Dönemi
Kariyer olanaklarının geliştirilmesi için araştırmada kadın-erkek dengesinin sağlanması	Kadın ve erkek akademisyenlerin BAP projeleri ve dış kaynaklı proje başvurularını gösteren bir izleme sisteminin geliştirilmesi	-BAP -ETTOM -Kariyer Merkezi	ESKAM	Projelerde yer alan kadın/erkek sayıları	2023-2026 Eğitim Öğretim Yılı
	Proje yazımı, akademik yayınlar ve iş birlikleri konusunda eğitim, seminer, vb. etkinliklerin planlanması ve sonrasında çalışma gruplarının oluşturulması ve mevcut grupların güncellenmesi.	-ETTOM -Rektörlük	Tüm Fakülteler	Elde edilen makale ve proje sayısı	2023-2026 Eğitim Öğretim Yılı
Kariyer olanaklarının geliştirilmesi için karar alma ve liderlik ile ilgili düzenlemeler	Üniversitede yönetsel kademelerde kadın temsiliyeti kapsamında mevcut durum analizinin yapılması	ESKAM CEK	Tüm Birimler	-Yönetimsel kademelerde yer alan kadın temsiliyeti oranının en az %50'ye çıkarılması  -En az bir kadın rektör yardımcısı atanması	2023-2026 Eğitim Öğretim Yılı
	Tüm düzeylerdeki yönetim kadrolarında ve karar alıcı pozisyonlarda kadın-erkek eşitliği dengesinin, kadın sayısını arttırmanın faydaları hakkında politika geliştirilmesi	-Rektörlük -Senato -Fakülte Yönetim Kurulları	-Tüm Birimler -Dekanlıklar	Yönetim kadrolarında ve karar alıcı pozisyonlardaki kadın temsiliyet oranları	2023-2026 Eğitim Öğretim Yılı

**T.C.**  
**ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ**  
**SENATO KARARI**

**Karar Tarihi** :08.11.2023

**Karar No** :13320152-050.02.04-35

	Liderlik ve koçluk eğitimlerinin (karar alma pozisyonlarında bulunan ve aday kadınlar için) sunulması	-Rektörlük -ESKAM -İlgili Danışmanlık Birimleri	Tüm birimler	Verilen eğitim ve katılımcı sayıları	2023-2026 Eğitim Öğretim Yılı
	Değerlendirme Komisyon ve Komitelerinde kadın-erkek temsiliyet oranının dengelenmesini sağlamak üzere tüm birimlerde bu konuda azami çaba gösterilmesi	Rektörlük	Tüm Birimler	Değerlendirme Komisyon ve Komitelerinde kadın-erkek temsiliyet oranları	2023-2026 Eğitim Öğretim Yılı
Kariyer olanaklarının geliştirilmesi için farkındalık oluşturulması ve eğitimler verilmesi	Bilim ve Teknolojide kadın ve kız çocukları, kadınların ekonomik konumunun güçlendirilmesi, kadın sağlığı ve kadın girişimciliği başta olmak üzere fırsat eşitliği farkındalığı konusunda eğitim, seminer, çalıştay vb. etkinliklerin planlanması ve uygulanması	ESKAM	-Tüm Birimler -Belediyeler -Eskişehir Valiliği -Anadolu Üniversitesi Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi -ESTÜ Bilim ve Teknolojide Araştırma ve Uygulama Birimi	Eğitim/seminer/katılımcı sayıları	2023-2026 Eğitim Öğretim Yılı
	Cinsiyete göre ayrılmış sistematik bir veri toplama çalışmasının bilgi yönetim sistemine entegre edilmesi ve güncellenmesi	Rektörlük	Tüm Birimler	Verilerde kadın temsiliyeti oranları	2023-2026 Eğitim Öğretim Yılı
	Personel ve öğrenciye yönelik oryantasyon eğitimlerinin içeriğine cinsiyet eşitliği konusunun dahil edilmesi	Rektörlük	Tüm Birimler	Eğitim sayıları	2023-2026 Eğitim Öğretim Yılı